

SOPABE CV

Anspachlaan 111 - bus 10

1000 Brussel

Tel: 02/551.11.78 - Mail: participation@cbb.be

BTW: BE442.583.086 RPR Brussel - CRELAN BE33 1031 1260 5146 - BIC: NICABEB B -



INTERN REGLEMENT

Huidig intern reglement werd door het bestuursorgaan opgemaakt, overeenkomstig de hem door artikel 19 en 34 van de statuten verleende bevoegdheden. Het wordt aan de goedkeuring van de algemene vergadering onderworpen in naleving van dezelfde voorwaarden die voorzien zijn voor de wijziging van de statuten (zie statuten, art. 27).

I. TOETREDING (aantal aandelen, overdracht, ...)

Artikel 1. Algemeen

Behoudens andersluidende bepalingen in de statuten, beslist het bestuursorgaan bij gewone meerderheid van stemmen over alles wat te maken heeft met de toetreding, het ontslag en de uitsluiting van de coöperanten, evenals over alles wat verband houdt met de inschrijving op, de terugneming of de overdracht van aandelen en obligaties met respect voor de wettelijke bepalingen (zie statuten, art.8).

Het bestuursorgaan belast de administratief verantwoordelijke van SOPABE om het overdragen, bijnemen en terugnemen van aandelen voorafgaandelijk te valideren. Deze veranderingen worden door het bestuursorgaan in zijn eerstvolgende vergadering goedgekeurd.

Artikel 2. Toetredingsvoorwaarden

Om als B-coöperant (zie artikel 8 van de statuten) aanvaard te worden moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

- bietenplanter zijn en bieten leveren aan de suikeronderneming Iscal Sugar NV (hierna "Iscal Sugar" ;
- bijdragen tot de inspanning van rechtstreekse of onrechtstreekse financiële participatie van de planters van Iscal Sugar, zoals in artikel 3 hieronder vermeld staat voor een gegeven periode. Deze financiële participatie wordt hierna "bietenparticipatie" genoemd;
- zijn ontslag niet aangeboden hebben of niet uitgesloten zijn wegens niet-naleving van de toetredingsvoorwaarden of omwille van een andere reden, en dit sedert minder dan drie jaar;
- een aanvraag tot toetreding en een inschrijvingsformulier waarvan de tekst werd bepaald door het bestuursorgaan, invullen en ondertekenen;
- minstens op één B-aandeel inschrijven.
- de voorwaarden van het interprofessioneel akkoord dat werd afgesloten tussen de suikeronderneming Iscal Sugar, de vzw Coördinatiecomité van Vlaanderen en de vzw Coco Hainaut Iscal naleven om een contract van een bepaalde hoeveelheid bieten te verkrijgen, die gelinkt zal zijn aan de participatie.

Artikel 3 . Verband tussen S-aandelen en leveringsrechten

B-coöperanten leveren een bijdrage in de participatie van SOPABE in de suikerindustrie door in te tekenen op S-aandelen. Conform het artikel 10 b van de statuten is er een rechtstreeks verband tussen het aantal S-aandelen van SOPABE waar zij dienen op in te tekenen en de hoeveelheid van het basiscontract voor de levering van bieten dat Iscal Sugar aan de planters voorstelt.

De gevraagde omvang van de bietenparticipatie wordt als volgt bepaald: op 8,8 S-aandelen inschrijven per ton basisleveringscontract voor bieten ¹ ;

Artikel 4 . Wijziging van het verband tussen S-aandelen en leveringsrechten

Het rechtstreeks verband dat in acht moet worden genomen tussen het bezit van S-aandelen door de B-coöperanten en hun individuele basiscontracten voor de levering van bieten (of leveringsniveaus) aan Iscal Sugar is die welke in artikel 3 hierboven is omschreven. Tot wijziging van dit rechtstreeks verband wordt door de algemene vergadering besloten onder dezelfde voorwaarden als die welke voor statutenwijzigingen zijn beschreven (zie artikel 27 van de statuten).

Artikel 5. Overdracht van aandelen tussen coöperanten

Het bestuursorgaan kan alle maatregelen nemen die noodzakelijk zijn om het professionele karakter van de bietenparticipatie maximaal te behouden.

De overdrachten van S-aandelen die het strikte verband tussen het bezitten van S-aandelen door de coöperanten B en hun individuele basiscontract voor de levering van bieten binnen Iscal Sugar niet naleven kunnen worden geweigerd. (zie artikel 3 hierboven).

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 7 van de statuten, zullen de overlater en de overnemer een overdrachtsovereenkomst moeten vervullen, tekenen en dateren. Een kopie van deze overeenkomst ondertekend door de overlater en de overnemer moet zonder verwijl worden overgemaakt aan het bestuursorgaan. Een voorbeeld van overeenkomst kan door het bestuursorgaan worden opgemaakt (formulier voor het overdragen van effecten).

Om de overdracht van aandelen tussen coöperanten te bevorderen, worden geen administratieve kosten aangerekend bij een directe overdracht tussen coöperanten met het verzoek deze overdracht te noteren in het register.

Artikel 6 . Terugbetaling van aandelen

Conform het artikel 13 van de statuten heeft elke coöperant recht op een scheidingsaandeel voor de aandelen waarmee hij uittreedt, zowel bij een terugnemering van aandelen als bij het einde van het lidmaatschap. Dit scheidingsaandeel wordt berekend op basis van het nettoactief van SOPABE zoals die blijkt uit de balans van het boekjaar tijdens hetwelk het lidmaatschap een einde neemt, met als maximum het bedrag dat voor dat aandeel werkelijk werd gestort en nog niet werd terugbetaald. Op dit verschuldigde bedrag zal een deel worden ingehouden en als inbreng bij de coöperatie blijven, om de continuïteit van de SOPABE te garanderen. De inhouding is een bepaald percentage van het scheidingsaandeel zoals vermeld in het artikel 7 hieronder.

De terugbetaling door en op initiatief van SOPABE van het teveel aan S-aandelen in verhouding tot het basiscontract voor de levering van bieten van een B-coöperant, gebeurt volgens dezelfde regels als bij een terugnemering op initiatief van een B-coöperant van zodra het teveel een franchise ² overschrijdt bepaald door het bestuursorgaan.

¹ Franchise op administratief vlak: een tekort van maximaal 50,00 € in S-aandelen;

² Franchise op administratief vlak: een te veel van maximaal 100,00 € in S-aandelen.

Het bestuursorgaan kan tot de terugbetaling beslissen van de B-aandelen in het bezit boven het minimum van 1 B-aandeel per coöperant.

Coöperanten kunnen alleen tussen 1 januari en 30 juni verzoeken om terugbetaling van hun aandelen.

Artikel 7 . Inhouding op het scheidingsaandeel

Overeenkomstig artikel 13 van de statuten en in het belang van de coöperatie wordt op elk scheidingsaandeel dat betrekking heeft op de S-aandelen een bepaald percentage ingehouden dat als inbreng bij de coöperatie blijft. Dit percentage wordt door het bestuursorgaan vastgesteld op 25 %.

Artikel 8 . Wachttermijn na terugneming van aandelen

Na een volledige terugneming van de aandelen, is de termijn om opnieuw B-coöperant te worden (door in te schrijven op B- en S-aandelen bij SOPABE) 3 jaar. Bij een gedeeltelijke terugneming moet vooraleer nieuwe S-aandelen kunnen worden verworven, een termijn van 2 jaar worden nageleefd, voor zover de B-coöperant S-aandelen heeft behouden die overeenstemmen met een minimaal basiscontract ³ voor de levering van bieten. Onder dit minimumtonnage bedraagt de termijn 3 jaar.

Artikel 9 . Inschrijving op aandelen

Het bestuursorgaan stelt de inschrijvingsformulieren op en stelt de inschrijvingsvoorwaarden vast.

Artikel 10 . Administratieve modaliteiten

De administratieve modaliteiten volgend uit de overdracht van aandelen en obligaties, de uittreding of de uitsluiting van een coöperant, mogen door het bestuursorgaan gepreciseerd worden, mits naleving van de statuten evenals de wettelijke en reglementaire bepalingen.

Artikel 11 . Het bezitten van aandelen in onverdeeldheid

De aandelen zijn ondeelbaar ten aanzien van de coöperatie.

Behoren één of meer aandelen en obligaties in onverdeeldheid aan één of meer personen toe, dan wijzen deze één enkele persoon aan die krachtens een behoorlijk opgestelde volmacht, hun rechten en plichten ten aanzien van de coöperatie zal uitoefenen.

Voor alle uit de toetreding voortvloeiende rechten en plichten zijn de onderling in onverdeeldheid verkerende personen onafscheidelijk en hoofdelijk bevoegd om hun rechten te doen gelden en gehouden hun verbintenissen jegens de coöperatie na te leven.

Alle berichten, brieven en mededelingen gezonden aan de vertegenwoordigers of gemachtigden van in onverdeeldheid verkerende personen, worden geacht voor al die personen te zijn bestemd.

3. Minimum vastgelegd op 300 ton.

De vertegenwoordigers of gemachtigden van onderling in onverdeeldheid verkerende personen behouden die hoedanigheid ten aanzien van de vennootschap zolang de volmacht krachtens dewelke deze lastgeving of aanstelling hun is toegefallen, niet schriftelijk wordt herroepen, en die herroeping niet ter kennis is gebracht van het bestuursorgaan of van de daartoe aangewezen persoon.

In geval van volmacht, maken de lastgevers zich ten aanzien van de coöperatie sterk door erover te waken dat aan alle wettelijke of statutaire voorschriften in verband met de vertegenwoordiging van de in onverdeeldheid verkerende personen wordt voldaan. De coöperatie wordt ervan ontlast, na te gaan of die vertegenwoordiging werd toegestaan met inachtneming van de genoemde wettelijke of statutaire bepalingen inzake onverdeeldheid.

Onder hun eigen en volledige verantwoordelijkheid verbinden de vertegenwoordigers en gemachtigden van onderling in onverdeeldheid verkerende personen zich ten aanzien van de coöperatie om, overeenkomstig de rechten van eenieder, eventuele afrekeningen onder die personen te verdelen.

De coöperatie is, in haar handelingen met de vertegenwoordigers en gemachtigden, ontlast van elke andere formaliteit en van elke aansprakelijkheid jegens onderling in onverdeeldheid verkerende coöperanten.

II. PRIORITAIRE TOEGANG TOT DE AFZETGEBIEDEN VAN ISCAL SUGAR

Artikel 12

Een prioritaire toegang tot de afzetgebieden van bieten ten gunste van de coöperanten van klasse B werd met de suikeronderneming Iscal Sugar overeengekomen. Deze prioritaire toegang wordt toegepast met inachtneming van de verworven toestanden en voor zover dat deze klasse B van coöperanten open blijft voor al de landbouwers die aan de objectieve voorwaarden van toetreding voldoen.

Deze prioriteit is de contractuele tegenhanger van de steun toegekend aan de suikeronderneming Iscal Sugar via de participatie. Vanuit het standpunt van de planters, is zij, op individueel niveau, de vertaling van het collectieve belang om de suikeronderneming Iscal Sugar te ondersteunen op het vlak van haar ontwikkeling en haar afzetgebieden, in partnerschap met haar voornaamste aandeelhouder.

Artikel 13

De beschikbaar gekomen leveringsrechten worden door Iscal Sugar contractueel en prioritair aan de coöperanten van klasse B, (die aan de voorwaarden van toetreding voldoen) toegekend, op basis van criteria of voorwaarden, vastgelegd in een interprofessioneel akkoord. Indien er geen interprofessioneel akkoord bestaat worden de criteria en de voorwaarden vastgelegd door het bestuursorgaan van SOPABE in overleg met de Iscal Sugar.

Artikel 14

Het basiscontract voor de levering van bieten binnen de TS, toegekend aan een coöperant van klasse B moet, met inachtneming van de Europese verordeningen en de reglementaire en wettelijke bepalingen, het voorwerp uitmaken van een contract afgesloten tussen de coöperant en Iscal Sugar.

III. BESTUUR EN CONTROLE

Artikel 15 . Samenstelling bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is samengesteld uit tenminste drie leden. De leden voorgedragen door de coöperanten van klasse A maken ten minste 40 % van het totaal van de raadsleden uit.

De algemene vergadering kiest in de eerste plaats de door de coöperanten van klasse A voorgedragen bestuurders en kiest vervolgens de door de coöperanten van klasse B voorgedragen bestuurders.

Bij de verkiezing van de door de coöperanten van klasse B voorgedragen bestuurders wordt rekening gehouden met de regionale verspreiding van de leden.

De samenstelling van het bestuursorgaan, de procedure voor het aanduiden van kandidaten voorgedragen door de coöperanten van klasse B, evenals de verkiezingsprocedure voor de bestuurders, wordt gepreciseerd in bijlage 1.

Elke bestuurder moet het ethische charter van confidentialiteit in de bijlage 3 naleven.

Artikel 16 . Einde van mandaat

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege op 30 juni van het kalenderjaar tijdens hetwelke hij de leeftijd van 67 jaar bereikt, of als hij het ambt verlaat op grond waarvan hij tot bestuurder werd gekozen, of ingevolge drie opeenvolgende niet gemotiveerde afwezigheden.

In dat geval wordt hij vervangen overeenkomstig artikel 18 van de statuten.

Artikel 17 . Controle

Naast een commissaris-revisor, duidt de algemene vergadering drie coöperanten aan om de rekeningen te controleren en verslag uit te brengen aan de algemene vergadering. De Vlaamse ledenkringen zullen onder hun afgevaardigden voor de algemene vergadering twee coöperanten aanduiden. De Waalse ledenkringen zullen de derde coöperant aanduiden.

IV. LEDENKRINGEN

Artikel 18. Samenstelling

De Ledenkringen worden zoveel mogelijk gekopieerd op de lokale, binnen de bietenorganisatie bestaande plantersverenigingen, die aan de suikeronderneming Iscal Sugar leveren.

Het aantal en de lijst van Ledenkringen staan vermeld in bijlage 2. Hun juiste territoriale grenzen worden bepaald door het bestuursorgaan.

Artikel 19 . Oproeping

De Voorzitter van het bestuursorgaan of de daartoe gemachtigde Secretaris roept de coöperanten bijeen voor de Ledenkringenvergaderingen, op de plaatsen en data vermeld in de bijeenroeping.

De bijeenroeping gebeurt via e-mail, via de website, via een publicatie in het maanblad "De bietplanter"- "Le Betteravier" en/of in een veel verspreid Nederlands- en Franstalig landbouwblad; zij bevat de dagorde.

De vergadering van de Ledenkringen wordt voorgezeten door de Voorzitter van het bestuursorgaan of door een bestuurder of door een derde, gevolmachtigd door het bestuursorgaan.

In de vergadering van een Ledenkring, beschikt elk lid over één stem. Een coöperant kan zich laten vertegenwoordigen door een andere coöperant van dezelfde ledenkring, mits schriftelijke volmacht. De gevolmachtigde mag niet meer dan twee andere coöperanten vertegenwoordigen.

Artikel 20. Verkiezingen van de afgevaardigde op de algemene vergadering

Elke Ledenkring duidt onder zijn leden zijn eigen afgevaardigden aan op de algemene vergadering.

Het aantal afgevaardigden stemt overeen met één afgevaardigde per begonnen schijf van 70 aandelen van klasse B in het bezit van de leden van de desbetreffende Ledenkringen.

De afgevaardigden op de Algemene Vergadering worden door de Ledenkringen aangeduid volgens een procedure opgemaakt door het bestuursorgaan. Er wordt een verslag opgemaakt van de vergaderingen.

De verkiezingen vinden plaats vóór 30 juni van het jaar tijdens hetwelke het mandaat van de afgevaardigden ten einde loopt en uiterlijk vóór de datum van de gewone algemene vergadering van het betrokken jaar.

Het mandaat van afgevaardigde duurt maximaal 4 jaar. Het eindigt ten laatste voor de datum van de gewone algemene vergadering van het jaar.

De voor de bestuurdersfunctie van kracht zijnde voorwaarden, met name de leeftijdsgrens zijn eveneens van toepassing voor de functie van afgevaardigde.

Wanneer er een mandaat van afgevaardigde in een Ledenkring vrijkomt, dan kan de algemene vergadering tijdelijk een vervanger aanwijzen. De Ledenkring moet deze benoeming tijdens zijn eerstvolgende vergadering bekrachtigen of wijzigen.

V. ALGEMENE VERGADERING

Artikel 21. Bevoegdheid en stemrechten

Elk A- en elk B-aandeel geeft recht op één stem. S-aandelen, die uitsluitend gehouden worden door de B-coöperanten, geven aan de B-coöperant die ze bezit, één extra stem, ongeacht het aantal S-aandelen dat deze B-coöperant bezit.

Elke coöperant van klasse A of klasse B, of in het geval van de coöperanten van klasse B, elke door de ledenkringen benoemde afgevaardigde, beschikt over een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal aandelen van klasse A of klasse B dat hij bezit of vertegenwoordigt.

Het aantal stemmen dat een coöperant kan uitbrengen, persoonlijk of als gevolmachtigde, mag niet hoger liggen dan tien procent van de stemrechten verbonden aan de aanwezige en de vertegenwoordigde aandelen.

Elk afgevaardigde beschikt op de algemene vergadering over een aantal stemmen die overeenstemmen met het aantal aandelen B die hij vertegenwoordigt (momenteel 70).

Hij neemt een standpunt in op de algemene vergadering zonder dat hij aan een imperatief mandaat gebonden is.

Behalve voor de wijziging van de statuten en het intern reglement kan de algemene vergadering geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De vergadering beslist bij gewone meerderheid van alle aanwezige of vertegenwoordigde stemmen; onthoudingen worden niet meegeteld.

Artikel 22: Wijziging van de statuten of het intern reglement

In geval van wijziging van de statuten, het intern reglement, het doel van de coöperatie, de doelstellingen en waarden kan de algemene vergadering slechts geldig beraadslagen indien de voorgestelde wijzigingen nauwkeurig in de oproeping zijn aangegeven. Een wijziging is slechts geldig indien zij ten minste $\frac{3}{4}$ van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen en indien in elk van de klassen A en B van de coöperanten een gewone meerderheid wordt bereikt. Onthoudingen worden niet meegeteld.

Voor de algemene vergaderingen waarvoor een quorum representatief voor het aantal aandelen vereist is, wordt iedere afgevaardigde die aanwezig is op de Algemene Vergadering voor de berekening van het quorum ook beschouwd als vertegenwoordiger van een aantal S-aandelen gelijk aan het totale aantal S-aandelen gedeeld door het totale aantal verkozen afgevaardigden.

VI. ALLERLEI

**BEPALINGEN BETREFFENDE DE SAMENSTELLING EN DE BENOEMING
VAN HET BESTUURSORGAAN**

I. SAMENSTELLING VAN HET BESTUURSORGAAN

Het bestuursorgaan heeft 7 of 8 zetels: 3 of 4 ervan zijn bestemd voor vertegenwoordigers van de coöperanten van klasse A en 4 voor vertegenwoordigers van de coöperanten van klasse B.

De verdeling van de zetels die zijn voorbehouden voor coöperanten van klasse B, gebeurt op regionale basis: 3 zetels zijn voorbehouden voor de Vlaamse Ledenkringen (waarvan 2 zetels voor de afgevaardigden van West-Vlaanderen), en 1 zetel is voorbehouden voor de Waalse Ledenkringen.

II. PROCEDURE AANDUIDING KANDIDATEN EN BENOEMING

1. Lijst met kandidaten A

De lijst met kandidaten voorgedragen door de coöperanten van klasse A, wordt uit naam van deze coöperanten ingediend door de vzw CBB.

2. Lijst met kandidaten B

De lijst met kandidaten voorgedragen door de coöperanten van klasse B wordt door de twee regionale groepen (Vlamingen – Walen) van coöperanten van klasse B op de algemene vergadering apart opgemaakt, in functie van het aantal zetels die hen werden toegekend. Binnen elke regionale groep wordt de volgende procedure gevolgd:

- de individuele kandidaturen worden voorgedragen;
- geheime stemming door de afgevaardigden met stembiljet;
NB: om geldig te zijn moet de stembrief evenveel verschillende namen bevatten, uit de voorgedragen kandidaturen, als er zetels voorzien zijn. De stembrieven die hier niet aan voldoen zijn ongeldig.
- worden beschouwd als aangeduide kandidaten, de kandida(a)t(en) die de meeste stemmen verkre(e)g(en).

Op de lijst van de kandidaten B, worden de kandidaten vermeld die werden aangeduid door beide regionale groepen, in functie van het aantal zetels die hen werden toegekend.

3. Benoeming door de algemene vergadering

De algemene vergadering stemt met handopsteken en aanvaardt of verwierpt de haar voorgestelde lijsten die evenveel namen bevatten als zetels te voorzien door de twee klassen van coöperanten.

LIJST MET DE LEDENKRINGEN (4)

I. VLAANDEREN

- West-Vlaanderen
- Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Brabant

II. HENEGOUWEN

- Tournai-Mouscron
- Frasnes-Ath-Quévy

BIJLAGE 3:

BRIEF VAN AANVAARDING EN ETHISCH CHARTER

BIETENPLANTERSVENNOOTSCHAP VOOR PARTICIPATIE

Anspachlaan 111 / 10
1000 Brussel

[DATUM]

**Betreft : Aanvaarding van de benoeming als bestuurder binnen het bestuursorgaan
van SOPABE CV**

Geachte mevrouw, Geachte heer,

Ik ondergetekende, [NAAM & VOORNAAM], geboren [PLAATS] woonachtig te [ADRES], aanvaard hierbij mijn benoeming als bestuurder binnen het bestuursorgaan van de Coöperatieve Vennootschap SOPABE, naar aanleiding van het besluit genomen door de algemene vergadering van SOPABE op [DATUM]

Ik bevestig hierbij ook kennis te hebben genomen van het ethisch charter toegevoegd aan deze brief en aanvaard de inhoud ervan, waarbij onder meer gewezen wordt op mijn plicht tot discretie en het verbod om daden van oneerlijke concurrentie te stellen, wat inherent is aan mijn functie als bestuurder.

Met hoogachting,

Handtekening: _____

Naam en voornaam: _____

ETHISCH CHARTER VAN DE BESTUURDER BINNEN HET BESTUURSORGAAN VAN SOPABE

Dit charter heeft als doel te wijzen op de discretieplicht en op het verbod van oneerlijke concurrentie, wat inherent is aan de functie van de bestuurder binnen het bestuursorgaan van de Coöperatieve Vennootschap Bietenplantersvennootschap voor participatie "**SOPABE**".

Dit charter is noodzakelijk voor de volgende redenen:

- de concurrentie op de suikemarkt van Naamloze Vennootschap Tiense Suikerraffinaderij (afgekort "**TS**") en de Naamloze Vennootschap ISCAL SUGAR (afgekort "**ISCAL**");
- en de nauwe banden tussen:
 - het Raad bestuursorgaan van de Confederatie van de Belgische Bietenplanters (afgekort "**CBB**"),
 - Het bestuursorgaan van de Coöperatieve Vennootschap Bietenplantersvennootschap voor participatie (afgekort "**SOPABE**") die het recht heeft vertegenwoordigd te worden door een bestuurder in het bestuursorgaan van ISCAL SUGAR
 - en het bestuursorgaan van de Cooperatieve Vennootschap Bietenplantersvennootschap voor TS-participatie (afgekort "**SOPABE-T**") die het recht heeft vertegenwoordigd te worden door bestuurders op het strategisch comité van de TS.

De bestuurder aanvaardt het huidige charter.

DISCRETIEPLICHT

Algemeen, wordt aan de bestuurder herinnerd dat hij een discretieplicht heeft en zich daardoor zal onthouden om niet-publieke informatie, waarvan hij kennis heeft gekregen door de uitoefening van zijn functie, te onthullen aan derden wanneer de mededeling van dergelijke informatie schade zou kunnen berokkenen aan ISCAL.

VERBOD OP ONEERLIJKE CONCURRENTIE

De bestuurder wordt erop geattendeerd dat hij geen zakengeheimen van ISCAL mag doorgeven, waarvan hij kennis heeft gekregen naar aanleiding van de uitoefening van zijn functie, met name informatie of kennis van commerciële of financiële aard die tot de onderneming behoren, en waarvan de niet-bekendmaking de onderneming bevoordeelt ten opzichte van haar concurrenten.

DRAAGWIJDTE VAN DE DISCRETIEPLICHT EN HET VERBOD OP ONEERLIJKE CONCURRENTIE

Eenzijds, wordt aan de bestuurder herinnerd dat hij de vertrouwelijke informatie van ISCAL, waarvan hij kennis heeft gekregen naar aanleiding van de uitoefening van zijn functie, niet zal mogen meedelen wanneer:

- (1) deze informatie schade zou berokkenen aan het maatschappelijk belang van ISCAL,
- (2) deze informatie op geen enkele manier gerelateerd is met het belang of maatschappelijk doel van SOPABE.

In het geval waar de mededeling van vertrouwelijke informatie van ISCAL schade berokkent aan het maatschappelijk belang van ISCAL, maar noodzakelijk is in het belang of het maatschappelijk doel van SOPABE, wordt de bestuurder aangeraden de volgende criteria in acht te nemen:

- (1) Proportionaliteit: alleen openbaarmaking van relevante informatie voor het belang of maatschappelijk doel van SOPABE.
- (2) Noodzakelijkheid: informatie moet noodzakelijkerwijs verband houden met het belang of het maatschappelijk doel van SOPABE.
- (3) Voorzorg: openbaarmaking van het vertrouwelijke karakter van de informatie.

Anderzijds, wordt de bestuurder erop gewezen dat hij vertrouwelijke informatie of bedrijfsgeheimen van ISCAL niet mag meedelen aan TS (en omgekeerd), tijdens de uitoefening van zijn functies als bestuurder.

BIJLAGE 4

BIJHOUDEN VAN EEN ELEKTRONISCH REGISTER

Op de zetel van de coöperatie wordt een register van de aandelen gehouden, dat door alle coöperanten kan worden geraadpleegd. Dit register kan worden onderverdeeld in evenveel delen als er klassen aandelen zijn.

Het bestuursorgaan kan besluiten dat het register in elektronische vorm wordt bijgehouden.

Volgens art. 6:25 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen moet in het register van aandelen op naam worden vermeld:

- het totale aantal door de coöperatie uitgegeven aandelen en, in voorkomend geval, het totale aantal per klasse;
- voor natuurlijke personen, de naam en de woonplaats en voor rechtspersonen, de naam, de statutaire zetel;
- het aantal aandelen in het bezit van elke aandeelhouder en hun klasse
- de op elk aandeel verrichte betalingen;
- overdrachten van aandelen met hun datum.